

DAFTAR PUSTAKA

- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.TASPEN(Persero) Kantor Cabang Kupang. *BISMAN, Jurnal Bisnis & Manajemen*, *m*(1)
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *Modus*, *27*(2), 141–162.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ganapathi, I. M. D., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt . Bio Farma Persero) the Influence of Work-Life Balance on Employees Job Satisfaction (Study At Pt . Bio Farma Persero). *e-Proceeding of Management*, *3*(1), 506–511.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariative dengan Program SPSS (IBM SPSS 20)* (6 ed.). Semarang: Undip.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *1*(1), 31–45.
- Handoko, H. (2015). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Juliarti, P. A. D., Agung, A. A. P., & Sudja, I. N. (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, *9*(03), 20553–20562.
- Kafui Agbozo, G. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource*

Management, 5(1), 12. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>

MANGKUNEGARA, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mondy, R. Wayne, N. R. M. (2016). *Human Resource Management, Tenth Edition*. Jakarta: Erlangga.

Morrisan. (2012). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: Kencana.

Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Kinerja*, 19(2), 174.

Pangestu, Z., Mukzam, M., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 157–162.

Prastyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 02(02), 1–11.

Raditya, K., & Indrawati, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Bagian Tukang Jahit Yara Garment. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(3), 254561.

Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), 717–725.

Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(1).

Sarwoto. (2011). *Dasar-dasar Organisasi Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Saydam., G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djanbatan.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sihombing, T. P. J. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pnpm Mandiri Perdesaan Pertanian Di Provinsi Papua Dan Provinsi Papua Barat). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah. (2015). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sudana, I., & Supartha, W. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(7), 242491.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian bisnis (pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2).
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Revisi)*. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Unud, E. M. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Sumber daya manusia merupakan salah satu penentu keberhasilan perusahaan karena peran sumber daya manusia sebagai aset berharga adalah mer, 4(12), 4274–

4301.

- Veriyani, R., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(2), 1–14.
- Wahjono, S. I. (2008). *Manajemen Tata Kelola Organisasi* (Edisi 1). Jakarta: PT INDEKS.
- Wahyu, E. E. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 167–176.
- Yamoah, E. E. (2014). Exploratory Analysis of Compensation and Employee Job Satisfaction. *Developing Country Studies*, 4(12), 27–35.
- Yang, Y. K. (2015). Effects of Ego-resilience and Work Environment on Job Satisfaction in Psychiatric Nurses. *Journal of Korean Academy of Psychiatric and Mental Health Nursing*, 24(4), 226.